

Bilancio Sociale 2024

PERCORSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	21
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	25
10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	26
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con la redazione del presente Bilancio sociale, la cooperativa sociale "Percorsi" si pone come obiettivo quello di esteriorizzare in maniera chiara, trasparente, sintetica ma completa, i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno 2024.

Tale bilancio è impostato secondo le linee guida della Regione e, allo scopo di adempiere agli obblighi di trasparenza ed informazione verso terzi, è reso noto sul sito internet della stessa cooperativa. E', inoltre, disponibile in sede in forma cartacea per chiunque ne faccia richiesta. In particolare, la diffusione di tale documento è indispensabile per rendere edotti i soci di tutte le vicende che coinvolgono la cooperativa creando, in tal modo, momenti di confronto utili in fase di incontro tra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'organo preposto alla redazione del bilancio sociale è il Consiglio di Amministrazione che, ogni anno, si adopera nel mantenerlo aggiornato e ad implementarlo. Secondo le competenze personali di ciascuno, le persone della sede si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti. E' presente, infatti, un gruppo di lavoro che si occupa non solo dell'arricchimento del bilancio e di implementazioni che si rendono necessarie nel corso dell'anno, ma anche di stesura pratica dello stesso come, ad esempio, impaginazione e tempi. In tal modo, la bozza del bilancio creata viene, successivamente, discussa dal Consiglio di Amministrazione e, conseguentemente, sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Il bilancio è poi reso noto sul sito internet della cooperativa "Percorsi" permettendo, così, ai terzi di acquisire elementi utili per la valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dalla Cooperativa nel tempo; all'interno, invece, gli obblighi di informazioni e trasparenza vengono rispettati attraverso la pubblicazione del documento informativo in forma cartacea disponibile su richiesta, allo scopo di favorire lo sviluppo di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione.

Il bilancio sociale, infine, è depositato ai sensi della vigente normativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PERCORSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07670780720
Partita IVA	07670780720
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA PARADISO, 16 - 70056 - MOLFETTA (BA) - MOLFETTA (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C105408
Telefono	080/3348656
Fax	
Sito Web	
Email	coop.percorsi@libero.it
Pec	coop_percorsi@pec.it
Codici Ateco	88.99.09

Aree territoriali di operatività

Molfetta

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, una giusta distribuzione dei guadagni, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli ed anche alla ricerca dell'utopia.

La cooperativa - ai sensi e per gli effetti della normativa nazionale e regionale attualmente in vigore, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi di cui all'articolo 1, lettera a), della legge n.381/91.

La Cooperativa, come impresa sociale, si inserisce nell'economia sociale, cioè economia a finalità di servizio ai membri e alla collettività piuttosto che di profitto, con autonomia di

gestione, organizzazione democratica e trasparente, con il primato delle persone e del lavoro sul capitale nella ripartizione del reddito.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare sia in modo permanente sia secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altre strutture cooperative, promuovendo ed aderendo a consorzi ed altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma che consenta la legislazione italiana.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa può svolgere, stabilmente o temporaneamente, per conto proprio o per conto terzi, attività relative ai seguenti settori:

gestione di servizi educativi:

- ovvero promuovere attività integrativa scolastica, attività di recupero scolastico assistenza e attività di sostegno ai minori a rischio, iniziative per la lotta all'evasione scolastica nonché attività di inserimento scolastico di persone svantaggiate fisicamente e socialmente, ovvero gestire ludoteche e/o strutture scolastiche per attività educative e sporti-ve; promuovere iniziative culturali e realizzare progetti in proprio o in collaborazione con associazioni, fondazioni ed enti pubblici e privati, in particolare per la diffusione del-le pari dignità delle donne nel mondo del lavoro, nonché gestire le cosiddette fattorie didattiche per valorizzare il le-game che unisce il cibo, la salute, l'ambiente nell'ambito di un'attività socio-educativa; istituire, gestire e organizzare, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente, attività di formazione professionale, ovvero corsi di formazione professionale, in particolare per personale scolastico di ogni ordine e grado, al fine di promuovere la cultura dell'handicap e del disagio in genere;

gestione di servizi socio-sanitari:

- ovvero promuovere attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui si opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'accoglienza delle persone in stato di bisogno, nonché ogni attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei propri diritti;

- realizzare progetti rivolti agli extra comunitari per l'accoglienza e l'integrazione con l'attivazione e gestione di opportuni servizi mirati:

- ovvero istituire e gestire centri di accoglienza, residenziale e non, sportelli di orientamento ed informazione, centri di aggregazione per le famiglie e/o per i minori non accompagnati, percorsi di formazione per la cittadinanza attiva;

- sviluppare attività di gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, servizi domiciliari, di sostegno, di integrazione e riabilitazione, effettuati tan-to presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza:

- ovvero mettere a disposizione ed eventualmente gestire strutture ed impianti idonei a soddisfare qualsiasi esigenza sportiva, riabilitativa, culturale e turistica degli handicappati,

minori a rischio, anziani e disabili in genere, disagiati e disadattati e normodotati.
 Attività e servizi di counseling rivolti a bambini, portatori di handicap, persone bisognose e svantaggiate.
 Attività di ricerca scientifica di particolare interesse sociale, svolta in proprio e/o affidata da università, fondazioni, enti di ricerca.
 Beneficenza in collaborazione con organizzazioni non governative, organizzazioni nazionali e internazionali di beneficenza.
 Sport:
 - curare e promuovere l'attività sportiva per portatori di handicap, nonché attività di educazione ed avviamento allo sport per minori, anziani e normodotati, con la gestione di corsi, strutture, impianti e la organizzazione di manifestazioni e tornei ed ogni attività sportiva in genere, al fine di incrementare la pratica, la cultura e lo sviluppo dell'integrazione anche nello sport.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono attualmente realizzate attività in maniera secondaria/strumentale rispetto a quelle previste dallo statuto.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Auser odv -ETS Molfetta	2014

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento della cooperativa

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è stata costituita nell'ambito del progetto finanziato dall'Ente Regione Puglia dei "Piccoli sussidi"

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

nessuna ulteriore informazione da aggiungere

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sebastiano Gadaleta	No	maschio	72	12/07/2024	nessuno	3	nessuno	No	Presidente
Virginia Fiumefreddo	No	femmina	33	12/07/2024	Figlia Vito Fiumefreddo	2	nessuno	No	Vice Presidente
Vito Fiumefreddo	No	maschio	69	12/07/2024	Padre Virginia Fiumefreddo	1	nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il cda è stato eletto dall'assemblea dei soci nell'adunanza del 12 Luglio 2024. La durata in carica è di 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

anno 2019 2 riunioni, tutti gli amministratori presenti;

anno 2020 2 riunioni, tutti gli amministratori presenti;

anno 2021 3 riunioni, tutti gli amministratori presenti;

anno 2022 4 riunioni tutti gli amministratori presenti

anno 2023 3 riunioni tutti gli amministratori presenti

anno 2024 5 riunioni tutti gli amministratori presenti

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

nessuna nomina

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	23/04/2019	approvazione bilancio	100,00	0,00
2019	ordinaria	15/05/2019	lettura verbale revisione del	100,00	0,00

			Ministero delle Sviluppo Economicorevision e 2017/18		
2019	ordinaria	06/11/2019	Lettura verbale revisione del Ministero dello sviluppo economico anni 2019/2020	100,00	0,00
2020	ordinaria	03/06/2020	approvazione bilancio 31.12.2019	100,00	0,00
2021	ordinaria	17/09/2021	Approvazione bilancio 31.12.2020	100,00	0,00
2021	ordinaria	20/09/2021	Elezione organismo amministrativo	100,00	0,00
2022	ordinaria	15/02/2022	Lettura verbale revisione del Ministero dello sviluppo economico	100,00	0,00
2022	ordinaria	24/06/2022	Approvazione bilancio al 31.12.2021 e del bilancio sociale	100,00	0,00
2022	ordinaria	20/09/2022	Rimborsi spese sostenute dagli amministratori nell'esercizio delle loro funzioni	100,00	0,00
2023	ordinaria	29/04/2023	Approvazione bilancio al 31.12.2022 e del bilancio sociale	100,00	0,00
2024	ordinaria	23/05/2024	Approvazione del bilancio al 31.12.2023 e del bilancio sociale	100	0,00
2024	ordinaria	12/07/2024	Elezione Organismo Amministrativo	100	0,00
2024	ordinaria	20/11/2024	Compenso Amministratori	100	0,00

Alle assemblee hanno partecipato tutti i soci in piena condivisione con i punti all'odg previsti in sede di convocazione.

nulla di rilevante da segnalare

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	non sono state realizzate attività	Non presente
Soci	non sono state realizzate attività	Non presente
Finanziatori	non sono state realizzate attività	Non presente
Clienti/Utenti	non sono state realizzate attività	Non presente
Fornitori	non sono state realizzate attività	Non presente
Pubblica Amministrazione	non sono state realizzate attività	Non presente
Collettività	non sono state realizzate attività	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progettazione attività orticola	Organizzazione di volontariato	Protocollo	protocollo

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

al riguardo non sono state realizzate attività

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
11	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50
N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	9	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	11	0
< 6 anni	11	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

0	autisti
0	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	0	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa nell'anno considerato non ha svolto attività lavorativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **commercio**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

non presente

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro polivalente anziani (art 106) SAD (art 87)

Numero Di Giorni Di Frequenza Centro Polivalente anziani: 5

Tipologia attività interne al servizio: non presente

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
26	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: non presente

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

non rilevante

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non rilevante

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	140.803,77 €	131.465,43 €	19.668,69 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	34.638,58 €	32.409,60 €	4.819,17 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	6.000,00 €	1.500,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	7.800,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	835,47 €	1.500,00 €	18.749,05 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1.000,00 €	850,00 €	850,00 €
Totale riserve	32.997,73 €	10.369,50 €	10.369,50 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.860,73 €	23.328,07 €	23.328,07 €
Totale Patrimonio netto	38.858,46 €	34.547,57 €	34.547,57 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	4.860,73 €	23.328,07 €	10.294,90 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.818,00 €	23.703,00 €	10.448,90 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	950,00 €	800,00 €	700,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	0,00 €	50,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	183.642,00 €	165.376,00 €	44.736,91 €

Costo del lavoro:

	202	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	117.213 €	109.668 €	13.677,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,82 %	66,31 %	30,57 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	140.803,77 €	42.438,58	183.242,35
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	835,47 €	835,47

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	140.803,77 €	42.438,58	183.242,35
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00€	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	140.803,77 €	76,84 %
Incidenza fonti private	42.438,58 €	23,16 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state attivate iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

non rilevante

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

non presenti

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

partecipazione alla predisposizione di progetti per il rilancio della attività orticole;
partecipazione a progetti per favorire pratiche di invecchiamento attivo

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Coinvolgimento della comunità

bandi pubblici per la gestione di lotti

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Festa orto urbano	orto urbano	comune di molfetta	ortisti e cittadini

Indicatori

non presenti

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nessuna

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

nessuna

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

quelle previste dagli odg

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è soggetta all'organo di controllo.

Il sottoscritto Sebastiano Gadaleta in qualità di Legale Rappresentante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del D.p.r. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la conformità dei documenti allegati a quelli conservati agli atti della società.

Il sottoscritto dichiara, altresì, che il documento informatico in formato XBRL contenente lo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.